

Kaupunginhallitus on pyytänyt työllisyyspalveluiden lausunnon Porin sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän aloitteeseen. Valtuustoaloite koskee työllistämisen edellytysten vahvistamiseen teknisellä toimialalla.

Aloitteessa on osuvasti tuotu esiin, että vaikuttava ja onnistunut työllistettävien sijoittaminen kaupungin erilaisiin tehtäviin edellyttää vahvaa työllistämisen otetta myös toimialoilta. Porin kaupungin työllisyyspalveluiden ydintehtävä on työllistää niitä porilaisia työttömiä työnhakijoita, joiden työttömyys on pitkittynyt ja työllistyminen ilman tukitoimia ei ole onnistunut. Työllistäminen edellyttää palkkatuen saamista palkkakulujen kompensoimiseksi. Työllisyyden kuntakokeilun aikana (1.3.2021-31.12.2024) kunnan virkahenkilöt tekevät päätökset valtion palkkatuesta yritysten ja yhdistysten hakemuksiin mutta kunnan hakemuksiin päätökset tehdään edelleen Satakunnan TE-toimistossa. Kuntakokeilun työllisyysasiantuntijat vastaavat n. 4500 porilaisen työnhakijan työnhakupalveluista ja ohjaamisesta mm. palkkatuki-töihin. Kuukausitasolla n. 150 työntekijää on kaupungin toimialoilla palkkatukituetussa työsuhteessa. Työllisyyspalvelut vastaavat asiakkaiden ohjaamisesta joko toimialojen ilmoittamiin avoimiin tehtäviin tai räätälöi toimialojen kanssa yhteistyössä sopivan tehtävän henkilölle.

Teknisellä toimialalla on vuosien ajan työllistetty henkilöitä palkkatuella moniin eri tehtäviin. Valtuustoaloitteessa tunnistettu haaste ohjaus-/työnjohtoresurssin on tullut esiin aiemminkin ja siihen on vastattu erilaisilla toimintamalleilla. Teknisen toimialan yksiköihin on palkattu palkkatuella määräaikaista vastuu-työntekijöitä, jotka ovat vastanneet mm. kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden ohjaamisesta. Vastaava malli on mahdollista tulevaisuudessakin. Teknisellä toimialalla oli myös kokeilu, jossa heidän oma työntekijänsä oli vastuussa työllistettyjen ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden sijoittamisesta, ohjaamisesta ja seurannasta. Kokemus etenkin jälkimmäisestä oli positiivinen ja vastaavan käytännön uudelleen käyttöön ottaminen on kannatettavaa. Kun vastuuhenkilö on teknisen toimialan oma työntekijä, on hänellä hyvä osaaminen liittyen työtehtäviin, työympäristöön ja työyhteisöön ja näin ollen ohjaus onnistuu parhaiten ja toiminnalla on pysyvyyttä.

Aloitteessa esitetään myös työllistettyjen työjaksoihin liitettäväksi nykyistä enemmän opinnollistamista eli tutkintojen tai osatutkintojen suorittamista työn ohessa. Tämä on tärkeä tavoite erityisesti palkkatuella olevien työntekijöiden ammattiosaamisen sekä työllistymisedellytysten parantamisen näkökulmasta. Opinnollistamisessa voidaan hyödyntää kuntakokeilun virkailjoita ja oppilaitosten tukimuotoja mutta se vaatii myös teknisen toimialan ohjaajan tai työnjohtajien työpanosta esim. näyttöjen valmistelussa ja vastaanotossa. Valtuustoaloitteessa ja työllisyyspalveluiden työpajatoiminnassa on paljon samankaltaisuutta ja työpajojen kokemusta voidaan hyödyntää koulutus- ja ohjausmallin kehittämiseen teknisen toimialan suoritepainotteiseen työhön. Työllisyyspalveluiden osajia voidaan hyödyntää toimintamallin kehittämisessä apuna.

Jenni Ketonen
työllisyyspäällikkö